

ГАЗ

г р у п п а

ЧОУ ДПО «АСТА»

пр-т Ленина, д. 95

г. Нижний Новгород, 603004

Тел.: +7 (831) 299 06 35

www.gazgroup-study.ru

Коллективный договор

на 2023 – 2025 годы

Управление по труду и занятости населения
Нижегородской области
ЗАРЕГИСТРИРОВАН

Дата «05» 05 2023 г. № 582/23-КД
с регистрацией
наличие/отсутствие замечаний

Должностное лицо: *Солжик* (подпись) *С.В. Солжик* (ФИО)

г. Нижний Новгород
2023 г.

РАЗДЕЛ 1.

1.1. Общие положения

1.1.1. Настоящий коллективный договор (далее именуемый Договор) разработан и заключен равноправными Сторонами добровольно на основе соблюдения трудового законодательства, является актом согласительно-договорного процесса, в котором каждая из Сторон признает другую в качестве полномочного представителя противоположной Стороны и на этом основании принимает на себя определенные обязательства.

1.1.2. Настоящий договор заключен между: - Частным образовательным учреждением дополнительного профессионального образования «Академия современных технологий автомобилестроения им. А.Н. Моисеева» (ЧОУ ДПО «АСТА»), именуемое в дальнейшем «Работодатель» или «Учреждение» в лице директора Бирюковой Галины Владимировны, действующего на основании устава, - работниками Учреждения, именуемые в дальнейшем «Работники», интересы которых представляет Первичная профсоюзная организация Нижегородской областной организации Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ в ОАО «ГАЗ», в лице председателя Первичной профсоюзной организации Солодова Сергея Викторовича, действующего на основании ст. 30 Трудового кодекса РФ, Устава профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ, именуемая в дальнейшем «Профсоюзный комитет», при совместном упоминании именуемые «Стороны».

1.1.3. Настоящий Договор заключен с целью регулирования трудовых, социально-экономических отношений между Работодателем и Работниками, направлен на соблюдение трудовых и социальных гарантий Работников и обеспечение стабильной и эффективной работы Учреждения.

1.1.4. Стороны подтверждают обязательность исполнения условий настоящего Договора.

1.1.5. Работодатель обязуется, с учетом мнения Профсоюзного комитета, разработать и утвердить (при необходимости - переработать) положения и иные локальные нормативные акты, необходимые для реализации настоящего Договора и прямо указанные в его тексте.

1.2. Предмет Договора

1.2.1. Предметом Договора являются преимущественно дополнительные по сравнению с законодательством положения об условиях труда и его оплаты, охране труда и здоровья, социальных гарантиях и льготах, предоставляемых Работодателем.

1.2.2. Стороны обязуются не включать в Договор правила и нормы, ухудшающие положение Работников по сравнению с действующим трудовым законодательством и соглашениями, действие которых распространяется на Учреждение.

1.2.3. Социальные гарантии и льготы, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, предоставляются Работникам независимо от результатов хозяйственной деятельности Учреждения.

Гарантии и льготы, предусмотренные сверх норм, установленных действующим трудовым законодательством, предоставляются в соответствии с Договором и финансируются в пределах сумм, предусмотренных бюджетом Учреждения на эти цели, при условии стабильного положения Работодателя на рынке автомобильной техники, позволяющего ему обеспечивать принятые обязательства и исходя из финансового положения Учреждения.

1.3. Социальное партнерство

1.3.1. Стороны признают, что взаимоотношения между ними строятся на основе соблюдения норм законодательства, полномочности представителей Сторон, признания взаимных прав, свободы выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу социально-трудовых отношений, открытости информации и сохранения ее конфиденциальности (в особых случаях), предупреждения социальных конфликтов, проведения консультаций и

переговоров, реальности принятых обязательств, систематичности контроля за их исполнением и неотвратимости ответственности.

1.3.2. Доверительное сотрудничество направлено на совершенствование системы управления производством, повышение производительности труда, поддержание трудовой дисциплины, повышение материального благосостояния Работников, создание благоприятного морально-психологического климата в коллективе, а также сохранения социального мира на период действия настоящего Договора.

1.3.3. Стороны договорились предпринимать все меры для предотвращения возможных конфликтов в социально-экономической сфере. В случае возникновения разногласий разрешать их в первую очередь посредством прямых и открытых переговоров в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

1.3.4. Работники, не являющиеся членами профсоюза работников АСМ, могут уполномочить Профсоюзный комитет представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений, по вопросам предоставления льгот и социальных гарантий по Договору.

1.3.5. Члены профсоюза имеют исключительное право на представительство и защиту своих прав и интересов по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений со стороны профсоюзных органов.

1.4. Действие Договора

1.4.1. Настоящий Договор заключен сроком на 3 года и вступает в действие с 01.01.2023 года.

1.4.2. Стороны пришли к согласию, что переговоры по заключению Договора на следующий период должны начаться не позднее, чем за 3 месяца до окончания срока действия Договора.

При не достижении согласия между сторонами по отдельным положениям проекта коллективного договора в течение трех месяцев со дня начала коллективных переговоров, стороны должны подписать коллективный договор на согласованных условиях с одновременным составлением протокола разногласий.

Неурегулированные разногласия могут быть предметом дальнейших коллективных переговоров или разрешаться в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами.

1.4.3. В том случае, если ни одна из сторон не вышла с предложением о начале коллективных переговоров в сроки, указанные в п.1.4.2 настоящего Договора, Договор сохраняет свое действие, но не более одного года. Для этого Стороны подписывают Соглашение о его продлении.

1.4.4. Изменения и дополнения к Договору в течение срока его действия производятся только по взаимному согласию Сторон.

1.4.5. Соглашение о внесении изменений или дополнений в Договор оформляется в форме Совместного решения сторон Договора, вступает в силу с момента его подписания (если в Совместном решении не определено иное) и доводится до сведения работников Учреждения.

1.4.6. В случае невозможности реализации по причинам экономического, технологического, организационного характера отдельных положений настоящего Договора Работодатель и выборный орган первичной профсоюзной организации совместным решением вправе приостановить действия отдельных положений.

1.4.7. Ни одна из сторон, заключивших настоящий Договор, не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств, если иное не предусмотрено законодательством РФ.

1.4.8. По соглашению сторон настоящего Договора объем финансирования по мероприятиям Договора может быть перераспределен.

1.5. Контроль за выполнением Договора

1.5.1. Контроль за выполнением Договора осуществляется Сторонами, их представителями, а также соответствующими органами по труду.

1.5.2. При осуществлении указанного контроля представители сторон обязаны предоставить друг другу, а также соответствующим органам по труду необходимую для этого информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

1.5.3. Стороны, подписавшие Договор, отчитываются о выполнении принятых обязательств:

- за полугодие – перед профкомом ППО;
- по итогам года на встречах с работниками Учреждения.

1.6. Ответственность Сторон по выполнению обязательств, принятых настоящим Договором

1.6.1. Лицами, ответственными за выполнение обязательств, принятых на себя Работодателем, являются представители Работодателя в соответствии с распределением функциональных обязанностей, действующим в Учреждении.

1.6.2. Лицами, ответственными за выполнение обязательств, принятых на себя Работниками, являются Работники, состоящие в трудовых отношениях с Учреждением, и уполномоченные представители Первичной профсоюзной организации в ЧОУ ДПО «АСТА».

РАЗДЕЛ 2.

ОБЩИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН ДОГОВОРА

2.1. Взаимные обязательства Работников и Работодателя

2.1.1. Способствовать управлению Учреждением такими методами, которые в наибольшей степени обеспечивали бы культуру производства и сохранность имущества Работодателя, производство продукции (оказание услуг), их качество и экономичность, удовлетворяющих спрос потребителей и позволяющих получить прибыль для финансирования развития производства и реализации социальной политики.

2.1.2. Способствовать формированию корпоративной культуры Учреждения, здорового образа жизни работников и членов их семей, развитию наставничества и молодежной политики.

2.1.3. Признавать достоинство каждого Работника, обеспечивать взаимное уважение.

2.2. Обязательства Работодателя

2.2.1. Организовать производственную и финансово-хозяйственную деятельность, функционирование системы менеджмента качества с целью обеспечения стабильной и прибыльной работы Учреждения и на этой основе повышать материальное благосостояние Работников, расширять возможности их занятости и повышения их профессионального уровня.

2.2.2. Обеспечить Работникам оплату труда, безопасные условия труда и социальные гарантии, предусмотренные трудовым законодательством, а также настоящим Договором.

2.2.3. Проводить профессиональную подготовку (в том числе обучение основным принципам производственной системы), переподготовку, повышение квалификации работников, обучение их вторым профессиям на условиях и в порядке, которые определяются трудовым законодательством, трудовым договором, ученическим договором, заключенным с Работником.

2.2.4. Осуществлять мероприятия, направленные на повышение уровня медицинского обслуживания и культурного развития Работников и их семей, организацию их отдыха и досуга.

2.2.5. Предоставлять Профсоюзному комитету информацию по вопросам, затрагивающим трудовые, экономические и социальные интересы Работников, в соответствии с трудовым законодательством.

2.2.6. Ознакомить с настоящим Договором лиц, принимаемых на работу, под роспись до заключения трудового договора, а также направлять работников при трудоустройстве в соответствующую структурную профсоюзную организацию ППО Учреждения для проведения разъяснительной работы о направлениях деятельности профсоюзной организации.

2.2.7. Осуществлять мероприятия по организации информирования персонала по вопросам ОТ и ТБ, производственного, социально-экономического, культурно-досугового и прочего характера.

2.3. Обязательства Работников:

2.3.1. Добросовестно, качественно и в срок исполнять трудовые обязанности, возложенные на них трудовыми договорами.

2.3.2. Выполнять приказы и распоряжения должностных лиц, действующих от имени Работодателя, если они не противоречат требованиям законодательства.

2.3.3. Выполнять установленные в Учреждении нормы труда.

2.3.4. Соблюдать трудовую и производственную дисциплину в строгом соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка, с должностными и технологическими инструкциями и иными локальными нормативными актами.

2.3.5. Соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда, не предпринимать никаких действий, нарушающих безопасность производства и труда других лиц. Незамедлительно сообщать Работодателю и/или непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других Работников.

2.3.6. Содержать свое рабочее место, оборудование и приспособления в чистоте, а также соблюдать чистоту в подразделениях и на территории Учреждения.

2.3.7. Содействовать сохранности имущества Учреждения (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других Работников, бережно относиться к оборудованию, инструментам, спецодежде и другим предметам, выдаваемым в пользование Работникам, экономно и рационально использовать сырье, материалы, энергию, топливо и другие материальные ресурсы.

2.3.8. Стремиться к сохранению социального мира в трудовых коллективах при выполнении Работодателем условий трудового договора и настоящего Договора.

2.3.9. Соблюдать установленные в Учреждении требования Кодекса этики и нести ответственность за свое этическое поведение.

2.3.10. Соблюдать установленные в Учреждении требования по защите коммерческой и иной охраняемой тайны.

2.3.11. Соблюдать и выполнять локальные нормативные акты Работодателя (рабочие стандарты, стандарты по качеству, стандарты по уборке рабочего места и др.) при выполнении трудовых обязанностей.

2.3.12. Знать и применять основные принципы производственной системы в пределах своих должностных обязанностей (трудовой функции).

2.4. Обязательства Профсоюзного комитета как Стороны Договора, представляющей интересы Работников:

2.4.1. Способствовать успешной деятельности Учреждения, необходимой для поддержания уровня заработной платы и социальных гарантий Работникам в соответствии с настоящим Договором.

2.4.2. Представлять и защищать социально-трудовые права и интересы членов Профсоюза, а также коллективные социально-трудовые права и интересы Работников независимо от членства в Профсоюзе.

2.4.3. Проводить среди Работников целенаправленную работу по соблюдению дисциплины труда, Правил внутреннего трудового распорядка, Правил по охране труда и технике безопасности, соблюдению инструкций и правил использования спецодежды и средств индивидуальной защиты, своевременному и качественному исполнению трудовых обязанностей. Самостоятельно принимать по отношению к нарушителям трудовой, производственной дисциплины, являющимся членами Профсоюза, решительные меры воздействия, не противоречащие положениям Устава профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации.

2.4.4. При условии выполнения Учреждением требований Договора не выступать инициатором по выдвиганию требований к Работодателю по вопросам, внесенным в Договор, и не защищать их с позиции силы, угрожая организацией и проведением коллективных действий, последствием которых может стать нанесение ущерба Работодателю, не организовывать и не проводить забастовки.

2.4.5. Отчитываться перед Работниками о выполнении обязательств по настоящему Договору и нести ответственность за их выполнение.

2.4.6. Оказывать работникам, не являющимся членами профсоюза работников АСМ, но уполномочившим Профсоюзный комитет и перечисляющим на основании личных письменных заявлений об удержании 1% от заработной платы Профсоюзному комитету, бесплатную юридическую помощь и социальную защиту, а также представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений.

2.4.7. Способствовать развитию Учреждения, Группы ГАЗ и автомобилестроительной отрасли в целом, иницируя и используя взаимодействие вышестоящих профсоюзных органов с Правительством Нижегородской области и Российской Федерации.

РАЗДЕЛ 3.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ

Стороны договорились проводить политику, направленную на повышение оплаты труда Работников, повышения производительности труда, прогрессивных систем заработной платы.

Работодатель и Работники признают, что условия оплаты труда, режима труда и отдыха регулируются в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами Работодателя, а также настоящим Договором.

Профсоюзный комитет обязуется осуществлять контроль за соблюдением Работодателем трудового законодательства.

Стороны строят свои взаимоотношения на принципах социального партнерства для создания необходимых условий, обеспечивающих стабильную работу и развитие Учреждения, повышение уровня жизни работников и их социально-правовую защиту.

3.1. Оплата труда

Стороны договорились, что:

3.1.1. Заработная плата каждого Работника определяется его квалификацией, сложностью и условиями выполняемой работы, количеством и качеством затраченного труда, а также личным трудовым вкладом Работника и результатами производственно-экономической деятельности Учреждения в целом.

3.1.2. Повышение уровня заработной платы работников является одной из основных целей, к которой стремятся Работодатель и Профсоюзный комитет как стороны социального партнерства. Для достижения данной цели Работодатель и профсоюз

обязуются предпринимать все необходимые меры, направленные на обеспечение роста заработной платы Работников.

3.1.3. Увеличение заработной платы Работников производится путем изменения размеров тарифных ставок и окладов, введения дополнительных систем и условий премирования за счет повышения эффективности работы Учреждения.

3.1.4. В целях обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы работников Учреждения и при условии достижения целевых показателей по чистой прибыли и операционному денежному потоку за 12 месяцев, предшествующих повышению заработной платы, выполнению показателей по производительности труда и при отсутствии рисков непрерывности деятельности, в том числе таких как санкционные ограничения, существенным образом влияющие на возможность продолжения производственной и хозяйственной деятельности, Работодатель производит повышение заработной платы (индексацию) со 2 полугодия года, следующего за отчетным, в соответствии с локальным нормативным актом, принимаемым Работодателем, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

3.1.5. Оплата труда рабочих, руководителей, специалистов и служащих производится по системам оплаты труда, утверждаемым Работодателем.

3.1.6. Работодатель проводит работу, направленную на обеспечение месячной заработной платы Работника, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), на уровне не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, если иной уровень, более высокий, не установлен региональным соглашением о размере минимальной заработной плате или отраслевым соглашением, действие которого распространяется на работодателя.

3.1.7. При переводе работника, нуждающегося в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в предоставлении другой работы, на другую нижеоплачиваемую работу у данного работодателя за ним сохраняется средний заработок по прежней работе в течение одного месяца со дня перевода, а при переводе в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным повреждением здоровья, связанным с работой, - до установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности либо до выздоровления работника.

Работодатель обязуется:

3.1.8. Разъяснять условия оплаты труда лицам, принимаемым на работу, и каждому работающему - в случае изменений в оплате труда.

3.1.9. Производить выплату заработной платы работающим в сроки, установленные графиком, согласованным с Профсоюзным комитетом (Приложение 1).

3.1.10. Производить выплату заработной платы и иных денежных средств Работникам путем зачисления на их личные банковские счета и обеспечения возможности получения наличных денежных средств с использованием пластиковых карт через банкоматы обслуживающего банка.

3.1.11. Работник, выбравший для выплаты заработной платы кредитную организацию, отличную от обслуживающего Учреждение банка, в письменной форме в течение 15 календарных дней уведомляет об этом Работодателя, приложив к заявлению реквизиты банковского счета.

3.1.12. Направлять часть денежных средств, полученных в результате внедрения мероприятий по снижению затрат на производство продукции, на повышение заработной платы с использованием различных механизмов.

3.1.14. Производить доплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника в размере, устанавливаемом по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.2. Тарифные ставки и оклады

Работодатель обязуется:

3.2.1. Применять, исходя из системы оплаты труда утверждаемой Работодателем, для оплаты труда руководителей, специалистов и служащих должностные оклады, утвержденные штатным расписанием.

3.3. Доплаты и надбавки

3.3.1. Системы доплат и надбавок стимулирующего и компенсационного характера устанавливаются локальными нормативными актами Работодателя, в соответствии с трудовым законодательством.

Работодатель обязуется:

3.3.2. Производить частичную или полную оплату питания (предоставлять бесплатное или льготное питание) Работникам Учреждения в соответствии с Положением, утверждаемым Работодателем, с учетом мнения Профсоюзного комитета.

3.4. Премии, поощрительные выплаты, награды и подарки

Стороны договорились, что:

3.4.1. Работодатель поощряет работников за добросовестный эффективный труд в соответствии с Положением, утверждаемым Работодателем с учетом мнения Профсоюзного комитета.

3.4.2. Работодатель обязуется производить Работникам выплату вознаграждения по итогам работы за год в соответствии с Положением. Положение утверждается Работодателем с учетом мнения Профсоюзного комитета.

3.4.3. Работодатель обязуется производить выплату премий Работникам согласно Положениям, утверждаемым Работодателем.

3.4.4. Работодатель обязуется поощрять наставников и руководителей производственной практики в соответствии с Положением, утверждаемым Работодателем с учетом мнения Профсоюзного комитета.

3.4.5. Профсоюзный комитет поощряет Работников Учреждения за активное участие в общественной жизни коллектива:

- объявляет благодарность и награждает ценными подарками;
- выплачивает премии из средств профсоюзного бюджета;
- награждает Почетными грамотами Профсоюзного комитета.

3.4.8. При увольнении Работника на пенсию по собственному желанию и по соглашению сторон (при стаже работы в Группе ГАЗ 30 и более лет) по ходатайству Руководителя и (или) Профсоюзного комитета в торжественной обстановке вручать ему подписанный руководителем и заверенный печатью Учреждения Памятный адрес, при условии добросовестного выполнения им в период работы трудовых обязанностей.

3.5. Организация и нормирование труда

3.5.1. Повышение производительности труда является одной из основных целей Работодателя, от достижения которой напрямую зависит обеспечение экономических прав и интересов Работников.

3.5.2. Работодатель обязуется определять нормы труда на выполнение работ на основе общемашиностроительных, отраслевых и разработанных в Учреждении нормативов с учетом мнения Профсоюзного комитета.

3.5.3. Работодатель вправе, с учетом мнения Профсоюзного комитета, проводить замену и пересмотр норм труда по мере совершенствования или внедрения новой техники, технологии и проведения организационных либо иных мероприятий, связанных с применением и внедрением инструментов ПС, обеспечивающих рост производительности труда.

3.6. Рабочее время и время отдыха

3.6.1. Стороны договорились, что:

Порядок работы Работников определяется на основании графика работы Учреждения (Приложение 2) и режима рабочего времени, а также графиков и режимов

рабочего времени, отличных от общезаводских, устанавливаемых приказом Работодателя с учетом мнения Профсоюзного комитета. Утверждение и изменение графика работы Учреждения производится с учетом мнения Профсоюзного комитета и оформляется приказом по Учреждению.

3.6.2. Стороны договорились, что перерывы для отдыха и питания предоставляются Работникам в соответствии с трудовым законодательством.

Время начала и окончания перерывов в работе, в том числе перерыва для отдыха и питания, устанавливаются Правилами внутреннего трудового распорядка Учреждения.

3.6.3. Когда по условиям производства (работы) в организации в целом или при выполнении отдельных видов работ не может быть соблюдена установленная для данной категории работников (включая работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда) ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, допускается введение суммированного учета рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и другие периоды) не превышала нормального числа рабочих часов.

По причинам технологического характера, связанных с изменением организационных или технологических условий труда (изменение в технике и технологии производства, структурная реорганизация производства, остановка оборудования по техническим сбоям, др. причины) для отдельных категорий работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, если установленная продолжительность рабочего времени не может быть соблюдена в течение учетного периода продолжительностью три месяца, может быть предусмотрено (допускается) увеличение учетного периода для учета рабочего времени таких работников, но не более чем до одного года.

Порядок введения суммированного учета рабочего времени устанавливается ПВТР, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ.

3.6.4. На основании письменного распоряжения работодателя по ходатайству профсоюза или иной заинтересованной организации, работники для участия в общественно-значимых, корпоративных, спортивных и иных мероприятиях, предусмотренных настоящим договором, могут освобождаться от работы с сохранением средней заработной платы.

3.6.5. Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.

3.7. Отпуска

Стороны договорились:

3.7.1. Всем Работникам Учреждения ежегодные оплачиваемые отпуска предоставляются согласно графикам отпусков, согласованным с профсоюзным комитетом и обеспечивающим нормальный ход производства.

3.7.2. Изменения в график отпусков в течение года производятся по соглашению между Работником и Работодателем.

3.7.3. Для обеспечения бесперебойной и эффективной работы Учреждения, по соглашению между Работником и Работодателем, ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

Работодатель обязуется:

3.7.4. Предоставлять Работникам ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью более 28 календарных дней (удлиненный основной отпуск) предоставлять Работникам в соответствии с трудовым законодательством.

3.7.5. Предоставлять дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью до трех календарных дней в год членам добровольной пожарной дружины (подразделения), участвующим в предупреждении и ликвидации пожаров, по согласованию с Центральной пожарно-технической комиссией.

Работодатель по согласованию с профсоюзным комитетом и Центральной пожарно-технической комиссией вправе в исключительных случаях предоставить работникам, участвовавшим в ликвидации пожаров, отпуск большей продолжительности, до 6 календарных дней.

3.7.6. Предоставлять Работникам, имеющим детей-инвалидов в возрасте до 18 лет, ежегодный оплачиваемый отпуск по их желанию в удобное для них время.

3.7.7. Предоставлять на основании письменного заявления работника отпуск без сохранения заработной платы в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников до пяти календарных дней, а также в других случаях, определенных Трудовым кодексом и иными федеральными законами.

3.7.8. Работодатель при наличии производственной возможности может предоставлять Работникам ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней в течение года:

- имеющих двух и более детей в возрасте до 14 лет;
- имеющих ребенка инвалида в возрасте до 18 лет;
- являющимися одинокими матерями, воспитывающими ребенка в возрасте до 14 лет;
- являющимися отцами, воспитывающими ребенка в возрасте до 14 лет без матери.

3.7.9. Работникам, которым установлен ненормированный рабочий день, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем (Приложение 3) и количеством дней отпуска устанавливается локальным нормативным актом Работодателя, принимаемым с учетом мнения Профсоюзного комитета.

РАЗДЕЛ 4. КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Стороны признают, что условия найма, увольнения, соблюдения работниками трудовой дисциплины, обеспечение занятости регулируются в соответствии с требованиями трудового законодательства, настоящего Договора, Правилами внутреннего трудового распорядка, утвержденными в Учреждении, иными локальными нормативными актами.

Профсоюзный комитет обязуется представлять от имени Работников при возникновении трудовых споров по вопросам условий найма, увольнения, профессионального продвижения, аттестации.

4.1. Трудовые отношения

4.1.1. Стороны исходят из того, что трудовые отношения при поступлении на работу оформляются заключением трудового договора в письменной форме в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и порядком, установленным в Учреждении. При приеме на работу (до подписания трудового договора) Работодатель обязан ознакомить Работника с действующими Правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, имеющими отношение к трудовой функции Работника, и Договором под роспись.

4.1.2. Работодатель и Профсоюзный комитет проводят разъяснительную работу с вновь принятыми работниками по содержанию положений Договора.

4.1.3. Условия трудового договора не могут ухудшать положение Работников по сравнению с трудовым законодательством и настоящим Договором.

4.1.4. Работодатель и Работники обязуются выполнять условия заключенного трудового договора. В связи с этим Работодатель не вправе требовать от Работников выполнения работы, не обусловленной трудовым договором, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

4.2. Трудовая дисциплина

Дисциплина труда - обязательное для всех Работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с Трудовым кодексом, иными федеральными законами, коллективным договором, трудовым договором, локальными нормативными актами организации.

4.2.1. Работодатель обязуется создавать условия, необходимые для соблюдения Работниками трудовой дисциплины, в соответствии с Трудовым кодексом, иными локальными нормативными актами, настоящим Договором.

Работодатель и Профсоюзный комитет договорились:

4.2.2. Проводить политику, направленную на укрепление трудовой дисциплины.

4.2.3. Применять к Работникам Учреждения за неисполнение или ненадлежащее исполнение по их вине возложенных на них трудовых обязанностей дополнительно к предусмотренным трудовым законодательством дисциплинарным взысканиям меры воздействия:

- не выдавать льготных путевок на отдых;
- не начислять и не выплачивать премию или уменьшать ее размер в порядке, определяемом локальными нормативными актами Работодателя;
- в случае применения дисциплинарного взыскания лишать права на льготы, установленные настоящим Договором, если такая возможность предусмотрена Положением о соответствующем виде льгот, утверждаемым Работодателем.

4.3. Обеспечение занятости

Стороны признают, что гарантированная занятость - важное условие благополучия Работника.

4.3.1. Работодатель обязуется обеспечивать максимально возможную занятость.

4.3.2. Работодатель и Профсоюзный комитет обязуются совместно разрабатывать программы обеспечения занятости и меры по социальной защите Работников, высвобождаемых в результате реорганизации, сокращения объемов производства и других объективных причин сокращения.

4.3.3. Работодатель обязуется при проведении мероприятий в связи с сокращением численности или штата работников обеспечивать строгое исполнение требований, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и законом «О занятости населения в Российской Федерации».

4.3.4. При сокращении численности или штата преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации пользуются работники, являющиеся ветеранами боевых действий в соответствии со ст. 3 Федерального закона от 12.01.1995 года № 5-ФЗ «О ветеранах».

4.4. Подготовка кадров, профессиональная переподготовка и повышение квалификации

4.4.1. Стороны признают, что повышение квалификации, профессиональная подготовка и переподготовка, а также обучение основным принципам производственной системы Работника должны проводиться, исходя из интересов достижения бизнес-целей Учреждения. Работодатель с учетом производственной необходимости создает условия для профессионального роста Работников путем организации такой системы подготовки кадров, при которой Работник, как уже работающий, так и вновь принятый, имел бы возможность освоить новую (в том числе смежную) профессию, повысить квалификацию на основании заключения дополнительного договора между Работником и Работодателем.

4.4.2. Работодатель также проводит работу по организации обучения женщин, приступивших к работе после отпуска по уходу за детьми, с целью восстановления квалификационных навыков, изучения новых технологий, стандартов качества.

4.4.3. Работодатель предоставляет по просьбе лиц, совмещающих работу с обучением при получении образования соответствующего уровня **не впервые**, отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью не более 50-ти календарных дней в течение календарного года с учетом производственных возможностей Учреждения.

РАЗДЕЛ 5.

ОХРАНА ТРУДА И УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА РАБОТНИКОВ

Стороны договорились, что политика Работодателя в области охраны труда строится на принципе обеспечения приоритета сохранения жизни и здоровья Работников в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда, содержащимися в Трудовом кодексе и иных локально-нормативных актах.

Работодатель обязуется проводить мероприятия, направленные на обеспечение безопасных условий труда: внедрять современное оборудование, средства индивидуальной и коллективной защиты, предупреждающие производственный травматизм, а также проводить санитарно-гигиенические мероприятия, направленные на предотвращение возникновения профессиональных и общих заболеваний.

5.1. Охрана труда и здоровья работников

Работодатель обязуется провести и выполнить мероприятия в соответствии с выделенными лимитами средств в бюджете Учреждения.

5.1.1. Обеспечивать безопасные условия труда Работникам на основе комплекса социально-трудовых, организационно-технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных и иных мероприятий в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда и настоящим Договором.

5.1.2. Систематически информировать каждого Работника о нормативных требованиях к условиям работы на его рабочем месте, а также о фактическом состоянии этих условий, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся ему компенсациях, о необходимых и обязательных к применению средствах индивидуальной и коллективной защиты.

5.1.3. Разрабатывать нормативы безопасности труда по объектам и оборудованию, не имеющим государственных и отраслевых стандартов.

5.1.4. Проводить специальную оценку условий труда, в соответствии с действующей Методикой проведения специальной оценки труда.

Принимать меры по устранению выявленных отклонений от гигиенических норм и требований охраны труда, разрабатывать, при необходимости, мероприятия по улучшению условий труда.

5.1.5. Разрабатывать, пересматривать и утверждать с учетом мнения Профсоюзного комитета инструкции по охране труда для Работников Учреждения.

5.1.6. Обеспечить проведение обучения и инструктажа Работников по охране труда, промышленной и пожарной безопасности. Не допускать к работе лиц, не прошедших обучение и инструктаж, получившие неудовлетворительную оценку в результате проверки знаний.

5.1.7. В случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, обеспечить организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их

метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований.

5.1.8. Не допускать к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обязательный медицинский осмотр, а также обязательное психиатрическое освидетельствование в случаях, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, а также Работников при выявлении у них в соответствии с медицинским заключением, выданном в установленном порядке, противопоказаний для выполнения работы, обусловленной трудовым договором.

5.1.9. Обеспечивать Работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ), прошедшими подтверждение соответствия в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании, соответствующей номенклатуры и надлежащего качества. Под СИЗ понимаются средства индивидуального пользования (спецодежда, спецобувь и другие СИЗ), используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на Работников вредных и (или) опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также для защиты от загрязнения.

Предоставление работникам СИЗ осуществляется в соответствии с «Нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты», а также на основании результатов специальной оценки условий труда, проведенной в установленном порядке, результатов оценки профессиональных рисков, мнения выборного органа Первичной Профсоюзной Организации.

5.1.10. Организовать надлежащий учет и контроль за выдачей Работникам СИЗ в установленные сроки.

5.1.11. Организовывать расследование микроповреждений (микротравм), несчастных случаев и случаев профессиональных заболеваний, происшедших с Работниками, в порядке и в сроки, предусмотренные законодательными актами. Привлекать представителей выборных органов Первичной Профсоюзной Организации в комиссии по расследованию несчастных случаев и случаев профессиональных заболеваний, происшедших в Учреждении.

5.1.12. Создать санитарные посты с аптечками, укомплектованными изделиями медицинского назначения для оказания первой помощи, в соответствии с действующим законодательством.

5.1.13. Проводить обучение работников по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

5.1.14. Проводить обучение Работников как по основной профессии, так и при совмещении профессий по охране труда и проверку знаний требований охраны труда, в том числе при необходимости в связи с эксплуатацией объектов, подведомственных Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору.

5.1.15. Проводить мероприятия по обеспечению температурного режима в соответствии с санитарными правилами и нормами.

5.1.16. Предоставлять выборному органу Первичной Профсоюзной Организации сведения о выполнении мероприятий по охране труда Договора.

5.2. Работники обязуются:

5.2.1. Соблюдать требования охраны труда.

5.2.3. Следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции.

5.2.4. Использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

5.2.5. Проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению)

средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда).

5.2.6. Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления.

5.2.7. В случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями.

5.3. Первичная профсоюзная организация в ОАО «ГАЗ» в лице ее выборных органов имеет право:

5.3.1. Совместно с представителями Работодателя осуществлять контроль за соблюдением безопасных условий труда в Учреждении.

5.3.2. Представлять интересы пострадавших Работников при расследовании профессиональных заболеваний и несчастных случаев на производстве.

5.3.3. Готовить предложения, направленные на улучшение работы по охране труда и здоровья Работников.

5.3.4. Оказывать необходимую консультативную помощь Работникам по вопросам охраны труда, здоровья и окружающей среды.

5.4. Улучшение условий труда Работников

Работодатель обязуется провести и выполнить мероприятия в соответствии с выделенными лимитами средств в бюджете Учреждения:

5.4.1. По разработке перечня ежегодно реализуемых Работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков.

5.4.2. По улучшению освещенности рабочих мест и оптимизации температурного режима на рабочих местах.

5.4.3. По обеспечению питьевого режима в Учреждении в соответствии с санитарными нормами.

5.5. Стороны договорились оказывать содействие работе комиссии по охране труда Профсоюзного комитета, а также необходимую помощь и поддержку в обучении уполномоченных по охране труда для выполнения возложенных на них обязанностей.

РАЗДЕЛ 6.

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ, ДЕЙСТВУЮЩИЕ В ОБЩЕСТВЕ

6.1. Стороны настоящего договора договорились осуществлять реализацию мероприятий, направленных на социальную поддержку работников и членов их семей:

6.1.1. Организовать и провести культурно-массовые мероприятия:

- в рамках празднования Дня защиты детей;
- в рамках празднования Дня Знаний (День первоклассника);
- в рамках празднования Дня матери.

6.1.2. Работодатель при наличии финансовой возможности оказывает материальную помощь работникам Учреждения в соответствии с Положением.

Порядок и условия оказания материальной помощи определяются Положением, утверждаемым Работодателем с учетом мнения Профсоюзного комитета.

6.1.3. Работодатель обязуется производить Работникам частичную компенсацию стоимости услуг, связанных с содержанием детей в муниципальных дошкольных учреждениях в размере до 50% стоимости, но не более 1000 руб. на ребенка, в соответствии с Положением, утверждаемым работодателем.

6.1.4. Работодатель из средств Учреждения устанавливает дополнительные единовременные выплаты (возмещение морального вреда) семье работника в случае его смерти от несчастного случая на производстве, если несчастный случай произошел не по вине работника, в соответствии с Положением, утверждаемым Работодателем.

6.2. Программа по социальному и внутрикорпоративному развитию коллектива.

Стороны пришли к согласию проводить политику, направленную на сохранение и поддержание лучших трудовых традиций Учреждения, а также способствовать созданию новых.

6.3.1. Работодатель и Профсоюзный комитет принимают на себя обязательства по совместной организации и проведению корпоративных мероприятий, посвященных Новому году, Дню защитника Отечества, Международному женскому дню, Дню Победы, Дню машиностроителя.

Финансирование мероприятий осуществляется как за счет средств Учреждения, так и за счет средств профсоюзного бюджета.

6.3.2. Работодатель оказывает материальную помощь работникам Учреждения, у которых дети впервые пошли в школу, ко Дню знаний приказами руководителя Учреждения с учетом мнения Профсоюзного комитета.

6.4. В целях организации отдыха и лечения работников и членов их семей Стороны договорились:

6.4.1. Проводить работу по организации отдыха и лечения работников Учреждения в следующих направлениях:

- организовать санаторно-курортное лечение;
- организовать отдых в пансионатах и домах отдыха.

6.4.2. Приобретать и распределять путевки в летние детские оздоровительные и санаторные лагеря для детей, пасынков и падчериц Работников Учреждения.

6.4.3. При выделении путевки работник оплачивает:

- 20 % от полной стоимости санаторной путевки, теплоходных маршрутов;
- 20% от полной стоимости путевки южного направления для себя и своего ребенка в возрасте от 4 до 15 лет включительно;
- 10 % от полной стоимости путевки в пансионаты, дома и базы отдыха и другие отдыха для себя и своего ребенка в возрасте от 4 до 15 лет включительно;
- 10 % от полной стоимости путевки в летние детские оздоровительные и санаторные лагеря.

6.4.4. Льготные путевки сроком пребывания в местах отдыха более 5-ти дней и льготные санаторные путевки работникам Учреждения выдавать не чаще одного раза в два года.

6.5. Стороны договорились предусмотреть средства на приобретение билетов на новогоднее представление и праздничных подарков для детей Работников Учреждения.

Билеты на новогоднюю елку и новогодние подарки выдаются каждому Работнику Учреждения, имеющему детей, пасынков и падчериц в возрасте:

- от 3 до 10 лет включительно для получения билетов на новогоднюю елку;
- от 1 до 14 лет включительно для получения новогодних подарков.

6.6. Работодатель проводит работу по обеспечению Работников местами для велостоянки на парковках Учреждения.

РАЗДЕЛ 7. МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

7.1. Стороны договорились содействовать реализации молодежной политики «Группы ГАЗ», создавать условия для эффективной работы и всемерно поддерживать деятельность Советов молодежи Учреждения и Первичной профсоюзной организации, содействовать развитию молодежных инициатив, привлекая молодых работников к активному участию в производственной и общественной жизни.

Работодатель обязуется:

7.1.1. Обеспечить соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте несовершеннолетних Работников.

7.1.2. Развивать систему информирования молодежи, обеспечить участие уполномоченного представителя Работодателя во встречах с молодежным активом по вопросам реализации молодежной политики.

7.1.3. С целью оценки уровня профессиональной подготовки Работников, выявления талантливой и перспективной молодежи обеспечить возможность для молодых работников участвовать в следующих мероприятиях:

- конкурсе профессионального мастерства по основным профессиям «Профессионалы Группы ГАЗ»;

- научно-технической конференции молодых работников и иных мероприятиях корпоративного уровня, проводимых в «Группе ГАЗ»; проводимыми в соответствии с положениями, утвержденными Работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета.

7.1.4. Способствовать созданию условий профессионального и карьерного роста молодежи:

- проводить ежегодную оценку молодых Работников и планировать их дальнейшее обучение и развитие;

- зачислять наиболее перспективных молодых Работников в кадровый резерв;

- направлять на обучение, в том числе семинары, форумы, тренинги, конференции, с учетом нужд Работодателя и Профсоюзного комитета.

7.2. Программа по социальной поддержке молодых Работников и членов их семей осуществляется в соответствии с социальными льготами и гарантиями, предусмотренными соответствующими положениями настоящего Договора.

7.3. Работодатель обязуется при наличии возможностей для трудоустройства в первоочередном порядке принимать на работу бывших Работников Учреждения, демобилизованных из рядов Вооруженных Сил Российской Федерации по окончании срочной службы.

РАЗДЕЛ 8. ПРАВА И ГАРАНТИИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ, ПРЕДСТАВЛЯЮЩЕЙ ИНТЕРЕСЫ РАБОТНИКОВ

8.1. Взаимоотношения Работодателя и Профсоюзного комитета строятся на основании трудового законодательства РФ, Закона Нижегородской области от 27 апреля 1999 г. N 40-3 «О социальном партнерстве», соглашений, настоящего Договора.

8.2. Профсоюзная организация действует на основании Устава профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ, Положения о первичной профсоюзной организации и в соответствии с действующим законодательством.

8.3. Работодатель содействует деятельности Профсоюзной организации, реализации законных прав и интересов Работников и их представителей, обеспечивает содействие деятельности Профсоюзной организации со стороны руководителей структурных подразделений и других должностных лиц Учреждения.

Работодатель обязуется:

8.6. Ежемесячно и бесплатно перечислять на расчетный счет Профсоюзного комитета членские профсоюзные взносы, удержанные из заработной платы работников на основании личных письменных заявлений членов профсоюза в размере, предусмотренном Уставом профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения.

8.7. Ежемесячно и бесплатно перечислять на расчетный счет Профсоюзного комитета денежные средства в размере 1% от заработной платы работников, не являющихся членами профсоюза работников АСМ, на основании личных письменных заявлений на проведение работы по Договору, оказание им юридической помощи и социальной защиты.

8.8. Заявления, поданные Работниками о перечислении членских профсоюзных взносов и перечислении денежных средств, сохраняют свою силу при:

- смене собственника Учреждения и единоличного исполнительного органа;
- смене наименования Учреждения;
- реорганизации Учреждения;
- смене наименования Профсоюза и (или) Первичной профсоюзной организации;
- реорганизации Профсоюза и (или) Первичной профсоюзной организации.

8.9. Предоставлять дополнительные трудовые гарантии профсоюзным работникам, представителям профсоюза и профсоюзным активистам, не освобожденным от основной работы, в соответствии со статьями 374 - 377 ТК РФ.

8.10. Предоставлять время с сохранением средней заработной платы за счет Работодателя для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива:

- членам профсоюзных органов для участия в съездах, пленумах, конференциях - на время их проведения;
- профсоюзным представителям в комиссиях Учреждения - на время их проведения;
- всем указанным выше категориям профсоюзных активистов - на время краткосрочной профсоюзной учебы.

8.11. Профсоюзный комитет вправе информировать Работников о деятельности Профсоюзной организации, принятых им решениях, излагать позицию и оповещать о предстоящих профсоюзных мероприятиях, используя средства массовой информации, имеющиеся в Учреждении.

Раздел 9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

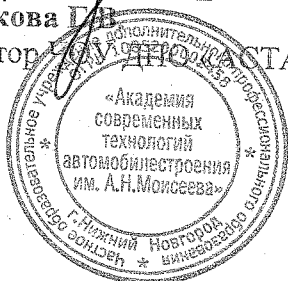
9.1. В случае возникновения разногласий при толковании и разъяснении Договора, эти разногласия могут стать предметом консультаций и переговоров Сторон.

9.2. Подписанный сторонами Договор работодатель в семидневный срок направляет на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

ПОДПИСИ СТОРОН

От имени РАБОТОДАТЕЛЯ

Бирюкова Г.В.
Директор ООО «ДПО «АСТА»



От имени РАБОТНИКОВ

Солодов С.В.
Председатель профсоюзного комитета ППО в ОАО «ГАЗ»

